

Part3 조직론

■ 리더십·거시조직이론

구 분	지 문	○·× 표시
1	민주형 리더십은 권위와 최종책임을 위임하며 부하가 의사결정에 참여하도록 하는 쌍방향 의사전 달의 특징을 지닌다. - 2021 군무원 9	
2	상황론적 관점에서 보면 부하의 지식이 부족하고 공식적 규정이 마련되어 있지 않은 과업환경에 서는 지원적 리더십보다 지시적 리더십이 보다 부하의 만족을 높이고 효과적일 수 있다. - 2021 군무원 9	
3	리더십에 있어 자질론적 접근은 리더가 만들어 지기보다는 특별한 역량을 타고나는 것임을 강조 한다. - 2021 군무원 9	
4	리더의 상황판단 능력은 리더십 상황이론에서 중시하는 상황변수에 해당한다. - 2021 군무원 7	
5	조직군 생태학이론은 조직의 주도적 선택을 강조한다. - 2022 군무원 7	
6	자원의존이론은 환경에 능동적인 조직의 특성을 강조한다. - 2022 군무원 7	
7	구조적 상황론은 관료제이론과 행정원리론에서 추구한 보편적인 조직원리를 비판하면서 등장했다. - 2020 군무원 7	
8	구조적 상황론은 독립변수나 상황적 조건들을 한정하거나 유형화 하지 않는 유연한 분석을 통해 문제에 대한 처방을 추구한다. - 2020 군무원 7	
9	상황론적 조직이론은 중범위라는 제한된 수준 내에서 일반성과 규칙성의 발견을 추구한다. - 2020 군무원 7	
10	조직군 생태학이론에 따르면 조직군의 변화를 이끄는 변이는 우연적 변화(돌연변이)로 한정되며, 계획적이고 의도적인 변화는 배제된다. - 2023 국가 9	
11	행태론의 대표적 연구로 리더십 격자모형은 리더의 행태를 사람과 상황의 통합으로 다룬다. - 2023 군무원 7	

오엑스 해설

■ 리더십·거시조직이론

구 분	해 설	○·× 표시
1	민주형 리더십은 부하가 의사결정에 참여하도록 하는 쌍방향 의사전달의 특징을 지님 → 다만 모든 권위와 최종책임을 위임하지는 않음	×
2	하우스와 에반스의 상황론적 리더십에 따르면 부하의 지식이 부족하고 공식적 규정이 마련되어 있지 않은 과업환경에서는 지원적 리더십보다 지시적 리더십이 보다 부하의 만족을 높이고 효과적일 수 있음	○
3	자질론은 리더의 타고난 능력을 강조하는 리더십론임	○
4	리더의 상황 판단 능력은 상황적 요인이 아니라 리더의 개인적 능력에 해당함	×
5	조직군 생태학이론은 '결정론'이므로 틀린 선지임	×
6	자원의존이론은 조직의 자원활용도를 강조하는바 임의론적 관점임	○
7	상황론적 조직이론은 상황변수와 조직구조변수의 관계를 경험적으로 연구하여 어떠한 상황에 어떠한 조직구조가 효과적인지를 밝힌 이론임 → 따라서 관료제론이나 행정원리론처럼 보편적 조직원리를 주장한 이론을 비판한 면이 있음	○
8	상황이론은 상황적 조건들을 유형화하고 상황에 따라 적합한 조직구조나 관리방식을 처방함	×
9	상황이론에서 좋은 조직구조란 상황에 맞는 조직구조임 → 즉, 상황론적 조직이론은 유일 최선의 조직구조설계는 없다고 보면서, 상황을 유형화시키고 이에 적합한 조직구조를 탐색하는 중범위 수준의 이론임	○
10	조직군 생태학이론은 조직의 우연적·의도적 변화를 인정함 → 단, 이러한 변화에도 불구하고 조직의 운명을 결정하는 건 환경적합도임	×
11	리더십 격자모형은 행태론적 리더십에 포함되므로 상황요인을 고려하지 못함	×

Part3 조직론

■ SWOT 분석

구 분	지 문	○·× 표시
1	SWOT분석에서 방향전환 전략은 WO전략이다. - 2022 군무원 7	
2	전략기획(strategic planning)은 상대적으로 정치 및 경제 등이 불안정한 환경 속에서 유용성이 높다. - 2022 군무원 9	
3	전략기획은 정책결정에 비해 외부환경에 개방되지 않고 전문가의 역할이 강조되는 편이다. - 2022 군무원 9	

오엑스 해설

■ SWOT 분석

구 분	해 설				○·× 표시
1	※ SWOT분석				○
	구분		환경		
			위협	기회	
	역량	약점	WT전략(방어적 전략): 사업축소·폐지	WO전략(방향전환 전략): 군무원 시험	
		강점	ST전략(다양화 전략): 주력 사업 투자	SO전략(공격적 전략): 공무원 시험	
2	전략기획과 전략적 관리(SWOT 분석)는 같은 개념임 → 전략적 관리의 목적은 조직과 그 조직이 처한 환경 사이에 가장 적합한 상태를 형성하는 것인데, 조직을 둘러싼 환경이 동태적이면 기회 및 위협을 파악하기 곤란하므로 전략기획의 유용성이 떨어짐				×
3	전략기획은 조직의 생존을 위한 전략적 선택이고, 정책결정은 국민에게 영향을 미치는 정책을 택 하는 것이므로 전략적 관리는 정책결정에 비해 외부환경에 개방되지 않고 전문가의 역할이 강조 되는 편임				○

Part4 인사행정론

■ 인사행정제도·시보제도

구 분	지 문	○·× 표시
1	대표관료제는 출신집단의 가치와 이익을 정책과정에 반영시킬 수 있다는 전제에서 출발한다. - 2021 군무원 9	
2	엽관주의는 행정의 민주성을 강화하는 측면도 있다. - 2021 군무원 9	
3	공직충원의 개방성을 확대하면 직업공무원제 확립에 보다 더 기여할 수 있다. - 2021 군무원 9	
4	국민의 요구에 대한 관료적 대응성 향상은 엽관주의 제도의 장점이다. - 2020 군무원 9	
5	대표관료제는 실적주의와 조화되어 행정능률 향상에 기여한다. - 2020 군무원 7	
6	대표관료제를 주장한 학자들의 주장과는 다르게 소극적 대표성이 적극적 대표성으로 연결되지 않을 수 있다. - 2020 군무원 7	
7	시보공무원은 공무원법상 공무원에 해당하기 때문에 시보기간 동안에도 보직을 부여받을 수 있다. - 2022 군무원 9	
8	시보기간 동안은 신분이 보장되지 않기 때문에 징계처분에 대한 소청심사청구를 할 수 없다. - 2022 군무원 9	
9	시보공무원은 공무원법상 공무원에 해당하기 때문에 시보 기간에도 직위를 맡을 수 있다. - 2020 군무원 7	
10	시보 기간이 종료되고 정규공무원으로 임용되기 위해서는 보직을 부여받아야 한다. - 2020 군무원 7	
11	엽관주의는 행정의 안정성과 중립성에 도움이 된다. - 2023 군무원 9	
12	영국에서는 과거 국왕의 영향력을 차단하기 위해 종신직 행정관료를 제도화하기 시작하였다. - 2023 군무원 9	
13	대표관료제는 주기적인 선거 결과에 기초하여 주요 관직을 임명하는 제도이다. - 2023 군무원 7	

오엑스 해설

■ 인사행정제도·시보제도

구 분	해 설	○·× 표시
1	대표관료제는 출신집단의 가치와 이익을 공무원이 정책과정에 반영시킬 수 있다는 전제, 즉 공무원의 주관적 책임을 인정하는 제도임	○
2	엽관주의는 국민의 선거를 통해 집권 정당이 바뀌면 공무원도 교체되는 제도이므로 행정의 민주성을 강화하는 측면이 있음	○
3	직업공무원제도는 폐쇄형 충원을 전제로 하는바 공직충원의 개방성을 확대하면 직업공무원제 확립을 저해할 수 있음	×
4	민주성 및 대응성은 엽관주의 제도의 장점에 해당함	○
5	대표관료제는 할당제를 통해 공무원을 임용하는바 낮은 시험성적을 받은 사람이 임용되는 경우가 있음 → 이로 인해 대표관료제는 실적주의를 훼손한다는 비판을 받음	×
6	조직의 이해관계와 출신 집단의 이해관계가 갈등관계에 있을 때, 조직의 목표달성을 위한 압력이 출신 집단의 대표로서 역할수행을 위한 압력보다 훨씬 직접적이고 강력할 수 있음 → 따라서 소극적 대표성이 적극적 대표성으로 연결되지 않을 수 있음	○
7	시보는 업무능력 검증을 위해 임시적으로 보직을 부여받는 제도임	○
8	시보 기간에 소청심사청구를 할 수 있음	×
9	시보 공무원은 공무원법상 공무원에 해당하며, 시보 기간에 직위를 맡을 수 있음 → 다만, 시보 공무원은 정규공무원과 다르게 공무원 신분보장의 규정을 적용받지 못함	○
10	일반적으로 시보 공무원 기간이 종료되면 임명과 초임 보직이 이루어짐 → 임명은 정규 공무원 신분이 부여되는 것이고 보직은 특정한 직위에 배치되는 것인데, 보직을 부여받지 못했어도 임명이 된 경우 정규 공무원 신분은 주어짐	×
11	엽관제는 공무원의 신분을 보장하지 않고, 정당충성도를 기준으로 공무원을 임용하는바 행정의 중립성과 안정성을 떨어뜨릴 수 있음	×
12	① 영국에서 명예혁명 이후 의회의 권력이 강해짐 ② 이후 내각책임제를 계기로 관리임명권이 의회로 넘어간 후에 그들의 지지자를 관직에 임용 → 엽관주의와 유사 ③ 국왕의 영향력을 차단하기 위해 관료에게 종신직 보장	○
13	선지는 엽관주의에 대한 내용임 → 대표관료제는 모든 사회계층을 고르게 충원하는 할당제임	×

Part4 인사행정론

■ 공직자윤리법·국가공무원법

구 분	지 문	○·× 표시
1	공직자윤리법에는 주식백지신탁, 퇴직공직자의 취업제한, 선물신고 등이 명시되어 있다. - 2021 군무원 9	
2	재산등록의무자는 5급 이상의 국가공무원 및 지방공무원과 이에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원이다. - 2020 군무원 9	
3	공직유관단체에는 공기업이 포함된다. - 2020 군무원 9	
4	등록할 재산에 혼인한 직계비속인 여성 것은 제외한다. - 2020 군무원 9	
5	우리나라 국가공무원법1조, 지방공무원법1조에는 합법성과 투명성이 명시되어 있다. - 2021 군무원 7	
6	공무원이 외국 정부로부터 영예나 증여를 받을 경우에는 소속 기관장의 허가를 받아야 한다. - 2020 군무원 7	
7	공무원은 공무 외에 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 소속 기관장의 허가없이 다른 직무를 겸할 수 없다. - 2020 군무원 7	
8	가상화폐는 현행 공직자윤리법상 재산등록의무자가 등록할 재산에 포함된다. - 2023 군무원 7	

오엑스 해설

■ 공직자윤리법·국가공무원법

구 분	해 설	○·× 표시
1	공직자윤리법에는 주식백지신탁, 퇴직공직자 취업제한, 선물신고, 퇴직공직자 업무취급제한, 행위 제한 등이 명시되어 있음	○
2	재산등록의무자는 4급 이상의 국가공무원 및 지방공무원과 이에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원임	×
3	한국은행, 공기업은 공직유관단체에 해당함	○
4	공직자윤리법 제4조【등록대상재산】① 등록의무자가 등록할 재산은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람의 재산(소유 명의와 관계없이 사실상 소유하는 재산, 비영리법인에 출연한 재산과 외국에 있는 재산을 포함한다. 이하 같다)으로 한다. 3. 본인의 직계존속·직계비속. 다만, 혼인한 직계비속인 여성과 외증조부모, 외조부모, 외손자녀 및 외증손자녀는 제외한다.	○
5	국가공무원법 제1조【목적】이 법은 각급 기관에서 근무하는 모든 국가공무원에게 적용할 인사행정의 근본 기준을 확립하여 그 공정을 기함과 아울러 국가공무원에게 국민 전체의 봉사자로서 행정의 민주적이며 능률적인 운영을 기하게 하는 것을 목적으로 한다. 지방공무원법 제1조【목적】이 법은 지방자치단체의 공무원에게 적용할 인사행정의 근본 기준을 확립하여 지방자치행정의 민주적이며 능률적인 운영을 도모함을 목적으로 한다.	×
6	국가공무원법과 지방공무원법에 따르면, 공무원이 외국 정부로부터 영예나 증여를 받을 경우에는 대통령의 허가를 받아야 함	×
7	국가공무원법 제64조【영리 업무 및 겸직 금지】① 공무원은 공무 외에 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 소속 기관장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없다.	○
8	공직자윤리법 제4조【등록대상재산】② 등록의무자가 등록할 재산은 다음 각 호와 같다. 6. 가상자산	○

Part4 인사행정론

■ 공무원 유형

구 분	지 문	○·× 표시
1	고위공무원단은 기존의 1~3급이라는 신분중심의 계급을 폐지하고 직무의 난이도와 책임도에 따라 가급과 나급으로 직무를 구분한다. - 2023 군무원 9	
2	고위공무원단의 경우 특히 경력에서 자격이 있는 민간인과 공무원이 지원하여 경쟁할 수 있는 경력개방형직위제도도 도입되었다. - 2023 군무원 9	
3	공립학교 교원, 소방서장, 경찰서장, 검찰청 검찰사무관은 특정직 공무원이다. - 2023 군무원 7	
4	정무직 공무원은 직무성과급적 연봉제의 적용을 받는다. - 2022 군무원 7	
5	경호공무원, 경찰청장, 감사원 사무차장, 헌법재판소 헌법연구관은 특정직 공무원이다. - 2022 군무원 7	

오엑스 해설

■ 공무원 유형

구 분	해 설	○·× 표시
1	고위공무원단은 직위분류제를 도입하는 과정에서 적용한 제도이므로 계급을 폐지하고 직무난이도에 따라 가급과 나급으로 분류함	○
2	경력개방형 직위는 민간인과 민간인 간 경쟁을 통해 최적임자를 선발하는 제도임	×
3	검찰청 검찰사무관은 일반직 공무원임	×
4	고위공무원단은 직무성과급적 연봉제의 적용을 받음 → 정무직은 고정급적 연봉제를 적용함	×
5	감사원 사무차장은 일반직 공무원임	×

Part5 재무행정

■ 예산과정·예산결정모형·예산편성제도

구 분	지 문	○·× 표시
1	점증주의는 정치적 협상과 타협 등 정치적 합리성을 중시한다. - 2022 군무원 7	
2	계획예산제도는 점증모형에 의한 예산결정이다. - 2022 군무원 7	
3	예산안과 함께 국회에 제출하는 국가재정운용계획은 5년 단위 계획이다. - 2022 군무원 9	
4	국가재정운용계획은 국회가 심의하여 확정한다. - 2022 군무원 9	
5	정부의 시정연설 후에 국회에서 예비심사와 본회의 심의를 거쳐서 종합심사를 하고 의결을 한다. - 2022 군무원 9	
6	우리나라는 대통령 중심제로 인해 의원내각제인 나라에 비해 예산심의를 상대적으로 엄격하다. - 2022 군무원 9	
7	기획재정부는 조정된 정부예산안을 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출한다. - 2021 군무원 9	
8	기획재정부는 총액배분자율편성제도에 따라 각 부처의 세부사업에 대한 심사보다 부처예산요구총액의 적정성을 집중적으로 심의한다. - 2021 군무원 9	
9	총체주의적 예산결정모형은 품목별 예산제도를 바람직한 예산편성방식으로 인식한다. - 2020 군무원 7	
10	예산의 재배정은 신축성 확보를 위한 제도이다. - 2020 군무원 9	

오엑스 해설

■ 예산과정·예산결정모형·예산편성제도

구 분	해 설	○·× 표시
1	점증주의는 소폭의 가감을 추진할 때 협상과 타협의 과정을 거침 → 정치적 합리성	○
2	계획예산제도는 합리모형에 기초한 예산결정을 추구함	×
3	국가재정법 제7조 【국가재정운용계획의 수립 등】 ① 정부는 재정운용의 효율화와 건전화를 위하여 매년 당해 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획(이하 “국가재정운용계획”이라 한다)을 수립하여 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다.	○
4	국가재정운용계획은 예산안을 국회에 제출할 때 예산안과 함께 제출되어야 함 → 단, 국가재정운용계획은 예산안이 아니므로 국회의 심의·확정 대상이	×
5	우리나라 예산심의과정은 ‘정부의 시정연설 → 상임위 예비심사 → 예특위 종합심사 → 본회의 의결’의 순서임	×
6	우리나라는 대통령제이므로 견제와 균형 효과가 발생하는바 의원내각제인 나라에 비해 예산심의가 상대적으로 엄격함	○
7	국가재정법 제33조 【예산안의 국회제출】 정부는 제32조의 규정에 따라 대통령의 승인을 얻은 예산안을 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다.	○
8	① 총액배분자율편성제도에서 각 중앙관서는 정해진 지출 한도를 지키면서 자율적으로 사업의 우선순위를 정하여 예산을 편성하고, 기획재정부는 이를 사정함 ② 다만, 중앙관서는 예산사정 및 국무회의 심의과정에서 부처예산요구총액과 더불어 사업의 우선순위도 같이 점검(중기사업 중심)받음	×
9	점증주의적 예산결정모형은 품목별 예산제도를 바람직한 예산편성방식으로 인식함	×
10	예산의 재배정은 통제확보를 위한 제도임	×